

УТВЕРЖДЕНО
решением учредителя
б/н от «20» ноября 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
Об общем собрании работников
Общеобразовательной автономной некоммерческой организации
«Образовательный центр «Усть-Лабинский Лицей»

Краснодарский край, г. Усть-Лабинск
2020 г.

Общие положения

1.1. В целях учета мнения работников по вопросам управления Общеобразовательной автономной некоммерческой организации «Образовательный центр «Усть-Лабинский Лицей» (далее – Лицей) при принятии Лицеём локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав работников в решении вопросов, способствующих организации рабочего процесса и финансово-хозяйственной деятельности, решению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления, обсуждения вопросов состояния трудовой дисциплины в Лицее и избрания представителей работников в комиссию по трудовым спорам Лицея, решения иных вопросов деятельности Лицея, создаётся коллегиальный орган управления Лицея – Общее собрание работников.

1.2. Общее собрание работников состоит из работников Лицея (педагогических работников, а также из представителей других категорий работников).

1.3. Общее собрание работников формируется и осуществляет свою деятельность на основании настоящего положения в соответствии с Уставом Лицея. Данное Положение определяет цели, функции и порядок работы Общего собрания работников Лицея, а также порядок организации и подготовки его заседаний.

1.4. Работник считается принятым в состав Общего собрания с момента подписания трудового договора с Лицеём и выбывает из его состава в случае увольнения.

1.5. Общее собрание работников представляет интересы всех категорий сотрудников, созывается для принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности Лицея собирается не реже одного раза в год.

2. Компетенция Общего собрания работников

2.1. В компетенцию общего собрания работников входит:

- решение вопросов социальной защиты работников Лицея;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Лицее и мероприятия по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Лицея;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся Лицея;
- внесение предложений Учредителю по улучшению финансово- хозяйственной деятельности Лицея;
- содействие защите трудовых прав работников;
- рекомендация работников Лицея к поощрению (награждению).

3. Права и обязанности работников, участвующих в заседании Общего собрания работников

3.1. Каждый работник имеет право участвовать в свободном и деловом обсуждении вопросов, входящих в повестку дня. Возражения, несогласия с принятым решением по желанию работника заносятся в протокол.

3.2. Каждый работник вправе вносить свои предложения в повестку заседания.

3.3. Работники, участвующие в заседании Общего собрания работников, равны в своих правах. Каждый имеет право одного решающего голоса.

3.4. Каждый работник имеет право:

- выступать с сообщением, отражающим собственную точку зрения, которая не обязательно должна совпадать с общепринятой;
- в корректной форме задавать вопросы по заинтересовавшей их проблеме.

3.5. Работники, желающие выступить на заседании Общего собрания, должны:

- предоставить заявку не позднее, чем за 7 (семь) дней до начала проведения заседания;
- подготовить, оформить и предоставить доклад с регламентом выступления 5-7 минут, доклад иллюстрируется презентацией или раздаточным материалом.

3.6. Каждый работник, выступающий на заседании Общего собрания работников, несёт ответственность за содержание и качество своего сообщения.

4.7. Участники Общего собрания работников принимают решение на принципах демократии и гласности.

4. Созыв и порядок работы Общего собрания работников

4.1. Решение о созыве Общего собрания принимается директором Лицея не позднее чем за 10 (десять) дней до проведения собрания и оформляется приказом. С приказом о созыве общего собрания работников должны быть ознакомлены все работники организации.

4.2. Внеочередной созыв Общего собрания работников может произойти по требованию директора Лицея, Педагогического Совета или по заявлению 1/3 состава Общего собрания работников, поданном в письменном виде.

4.3. Перед началом Общего собрания работников осуществляется регистрация участников заседания.

4.4. На первом заседании общего собрания работников избираются председатель Общего собрания, который координирует работу Общего собрания, и Секретарь. Председатель избирается сроком на 1 (один) год.

4.5. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом. В протоколах фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников заседания, результаты голосования. Протоколы заседаний ведёт секретарь. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

4.6. Решения Общего собрания работников по всем рассматриваемым вопросам принимаются открытым голосованием простым большинством голосов. Решение считается правомочным, если в заседании участвовало более половины работников.

4.7. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах установленных полномочий и в соответствии с законодательством Российской Федерации, являются обязательными для исполнения всеми работниками Лицея.

4.8. Решения Общего собрания работников своевременно доводятся до сведения всех работников Лицея.